

# empo

## Årsmelding 2023

### Styrets beretning



## STYRETS BERETNING 2023

Empo AS eies i sin helhet av Nordre Follo kommune.  
Aksjekapitalen er pålydende kr. 100.000,-, fordelt på 10 aksjer à kr.10.000,-.

### STYRET

Følgende medlemmer til styret ble gjenvalgt på generalforsamling 19.06.23.

<b>Styrets leder:</b>	Gunnar Wedde
<b>Nestleder:</b>	Jarle Holtet-Lid
<b>Styremedlem:</b>	Mette Feie Haram
<b>Styremedlem:</b>	Robert Gjertsen (Rådet for funksjonshemmede)
<b>Ansattes representant:</b>	Rune Hagerup

<b>1. varamedlem:</b>	Cecilie Pind
<b>2. varamedlem:</b>	Torhild Solberg
<b>3. varamedlem:</b>	Arne Bjercke
<b>Varamedlem (Rådet):</b>	Arne Kolstadbråten
<b>1. varamedlem (ansatte):</b>	Rita Løken

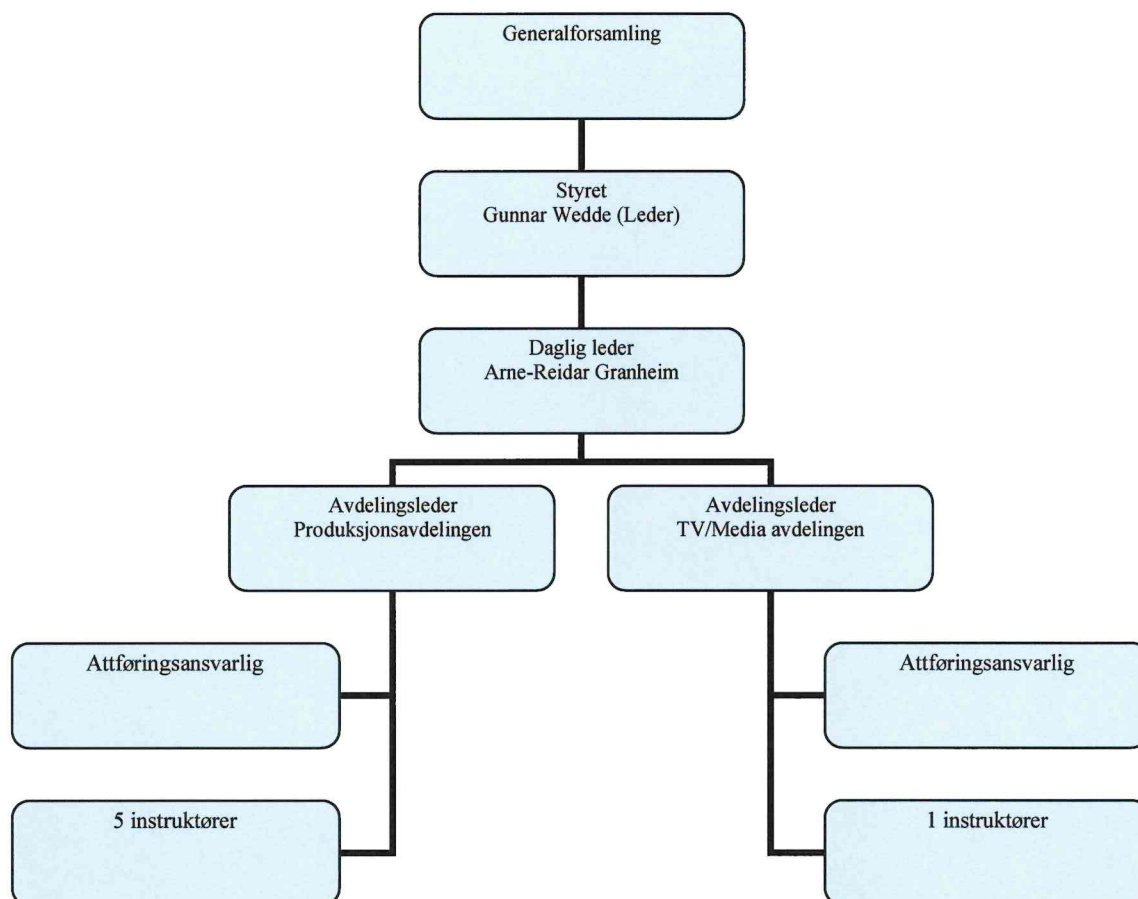
**Revisor:** Revisjonsselskapet Jøntvedt

Styret har avholdt 3 styremøter i 2023 og behandlet 20 saker.

### FASTE ANSATTE PR. 31.12.2023

Bedriften hadde til sammen 11,0 fast ansatte per 31.12.2023.

## Organisasjonskart 31.12.2023



## Ordinært ansatte

Antall stillinger	Ansvar	Kompetanse
Daglig leder	Adm. og faglig ansvar Redaktør ansvarlig	Sykepleier, Ledererfaring fra offentlig og privat sektor. Administrasjon, økonomi og organisasjon.
Attføringsansvarlig produksjon	Faglig ansvar for innhold i tiltakene til yrkeshemmede, samarbeid nettverk.	Vernepleier, lang kompetanse VTA/yrkeshemmede/bransjeutvikling. Samarbeid nettverk, NAV, kvalitetssikring Equass m.m
Avdelingsleder produksjon	Avdelingsledelse, innsalg av oppdrag, koordinering av drift	Markedsføring, salg, informasjonsarbeid, forretningsutvikling, prosjekt ledelse, salgsledelse.
Veiledere Produksjon (5)	Daglig oppfølging av yrkeshemmede. Praktisk tilrettelegging i produksjonen. Vedlikehold bygning og produksjonsutstyr m.m.	Fagbrev: sykepleier, mekanisk, elektro, frisør, kontor, personalkonsulent
Avdelingsleder Media	Redaksjonelt ansvar, sendeplan, tv-faglig opplæring i avdelingen. Konseptutvikling eksterne produksjoner	Journalist, TV-faglig kompetanse, pedagogikk. Produsent TV og film.
Attføringsansvarlig Media	Faglig innhold i VTA tilbudet	Vernepleier, lang kompetanse VTA/yrkeshemmede/bransjeutvikling. Samarbeid nettverk, NAV, kvalitetssikring Equass m.m
Veileder Media	Daglig oppfølging og opplæring av deltakere i redaksjonelle/tekniske oppgaver.	Sammensatt kompetanse både teknisk/TV-faglig og lang erfaring i arbeid med yrkeshemmede



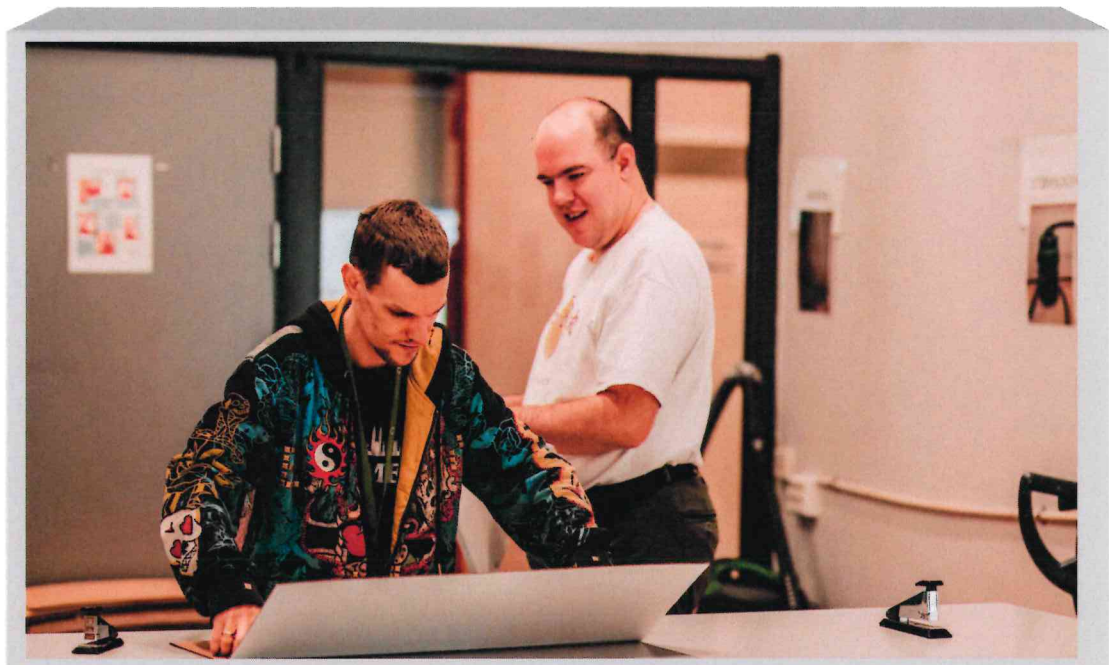
## MÅLGRUPPEN

Med målgruppen menes de personer som mottar eller i nær fremtid ventes å få innvilget uføretrygd etter folketrygdloven, og som har behov for spesiell tilrettelegging og tett oppfølging. Andre arbeidsmarkedstiltak skal være vurdert og funnet å være uaktuelle, (jf. forskrift om arbeidsmarkedstiltak).

### Formål

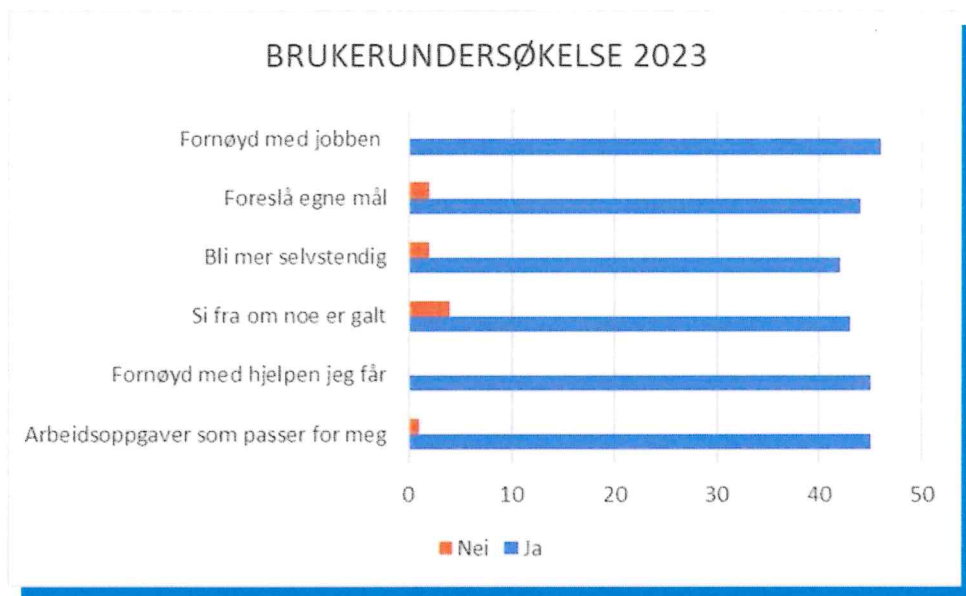
Hovedformålet med arbeidsmarkedstiltakene er å styrke tiltaksdeltakernes muligheter til å skaffe seg eller beholde arbeid. Denne forskriften fastsetter på hvilke vilkår det enkelte tiltak er utformet.

Det ble gjennomført medarbeidersamtaler og utarbeidet nye, individuelle aktivitetsplaner for deltakerne 2023. I samarbeid med deltakeren går vi gjennom mål, hvilke tiltak som skal iverksettes og målsettinger for kommende periode.



En gang pr. år gjennomfører bedriften medarbeidersamtaler og utarbeider individuelle aktivitetsplaner. I samarbeid med deltakeren går vi gjennom fungering i perioden som har vært, evaluering av mål, ønsket situasjon ift jobb og kursing, livskvalitet og hvilke tiltak som skal iverksettes og målsettinger for kommende periode. I desember gjennomfører vi oppfølgingsamtaler med fokus på målene som ble satt i individuell aktivitetsplan. På begge avdelingene nådde alle deltagerne målene sine.

## BRUKERUNDERSØKELSE



47 deltagere deltok på undersøkelsen.

For å gjøre svarene enklere for deltakerne valgte vi i år å gi 2 svaralternativer (Ja/Nei).

På spørsmål om du er fornøyd med å jobbe i Empo var resultatet 100 % JA.

På noen områder kan vi bli bedre, men alt i alt er resultatet i brukerundersøkelsen svært bra.



## Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk

Empo AS har pr.31.12.2023, 45 godkjente VTA plasser.

Disse er fordelt på 37 plasser i produksjonsavdelingen, og 8 plasser Media i avdelingen.

## Tverretatlig samarbeid.

Bedriften deltar på samarbeidsmøter/ ansvarsgruppemøter vedr. arbeidstakerne. Empo AS har jevnlige møter i Rådgivende utvalg og er i jevnlig dialog med NAV vedrørende deltakerne.

Vi har avtale med Falck Helse om HMS-arbeidet i bedriften samt noe kursing. Media-avdelingen samarbeider også med relevante brukerorganisasjoner.

Media-avdelingen har i 2023 fortsatt det gode samarbeidet med TVBra. Bakgrunnen er at vi da får en mye større sendeflate og økt seer tall for våre produksjoner. Empo Media jobber på oppdrag for TVBRA og lager sendinger/innslag til TVBRA-nytt.

Empo AS er medlem av arbeidsgiverorganisasjonen ASVL.

Attføringsansvarlige i Follo har jevnlige møter hvor det blir tatt opp temaer innen Equass, tiltak, metoder o.l. Dette er et fagforum som også tilrettelegger årlig fagdager for alle veiledere i bedriftene i Follo.

Hvert år gjennomfører Empo AS en tilfredsundersøkelse blant våre samarbeidspartnere, NAV og Nordre Follo kommune.

Resultatet for 2023 viser en tilfredshet i snitt på 6,0 (score 1-6).

## Tilbakemelding fra NAV Nordre Follo 2023

1. Har du oversikt over hva Empo tilbyr av tjenester/tiltak?	6
2. Har du inntrykk av at Empo gir deltager den informasjon om rettigheter og plikter som er nødvendig for å gjennomføre tiltaket?	6
3. Synes du Empo har tilstrekkelig kompetanse til å tilby de tjenestene den gjør ?	6
4. Synes du at Empo samarbeider nok med andre aktører?	6
5. Synes du Empo er flink nok til å involvere deltagerne i attføringsprosessen?	6
6. Synes du at Empo i tilstrekkelig grad tilpasser tilbudet sitt til den enkelte brukers behov?	6
7. Synes du at Empo har arbeidstreningsarenaer som er relevante for sine deltagere?	6
8. Synes du Empo arbeider nok med å utvikle tjenestene sin?	6
9. Opplever du at Empo leverer i henhold til bestillingen fra NAV?	6



## Tilbakemelding fra Nordre Follo Kommune (Eier) 2023

**Dekker Empo Nordre Follo kommune`s behov?**

Nordre Follo opplever at Empo dekker behovet for de personene som faller inn i målgruppen til EMPO.

**Er interessepartner fornøyd med tilbudet i Empo?**

Vi er fornøyd med tilbudet som gis på EMPO og er meget fornøyd med at det hele tiden er rom for å undersøke om det er mulig med tilpasninger og kombinasjoner for den enkelte deltaker.

**Har interessepartner behov for endringer/innovasjon?**

Det blir bra når EMPO og OK Service blir en virksomhet som kan se behovet til Nordre Follo og enklere for oss å forholde oss til en og ikke to virksomheter.

**Gir Empos tjenester den merverdi dere som Nordre Follo kommune forventer? (Er Empo riktig tiltak for brukerne?)**

Ja, vi opplever at kommunen får merverdi gjennom EMPO ved at våre innbyggere som er på EMPO opplever mestring, felleskap og at de har en meningsfull hverdag.

## KVALITETSSIKRING

Empo AS er forpliktet til å være sertifisert med en sertifiseringsordning for velferdstjenester. Empo AS ble re-sertifisert i kvalifiseringssystemet Equass januar 2023. Godkjenningen gjelder nå frem til januar 2026.





## Forbedringsprosjekter som er gjennomført i 2023

I henhold til Equass sertifisering, skal bedriften ha en fremdriftsplan for aktuelle forbedringspunkter hvert år.

Det er jobbet med blant annet følgende forbedringspunkter (Equass);

Hva har dere gjort det siste året for å forbedre hvordan dere jobber, sett opp mot EQUASS prinsipper og kriterier?		Hvilke EQUASS kriterier kan dette knyttes til? (kan være ett eller flere)	Er dette tatt opp i revisjonsrapporten?		Har temaet blitt vurdert internt? <sup>1</sup>		Er resultatet av den interne vurderingen dokumentert?	
			YES	NO	YES	NO	YES	NO
1	Vurdere nye måter å informere deltakere om rettigheter.	14	X		X		x	
2	Kurs for verneombud	21	X		X		x	
3	Forbedre samarbeid med nettverk om ernæring/kosthold	37	X		X		x	
4	Forbedre kvalitet på presentasjon av resultater og fordeler for deltakerne	43	X		X		x	
5	Forbedre kommunikasjon om aktiviteter i organisasjonen	46	X		X		x	
6	Gjennomgå retningslinjer for formidling av bedriftens resultater og ytelser	47	X		X		x	
7								
8								
9								
10								
Åpent felt / Observasjoner								

### Evaluering av forbedringspunkter;

- Gjennomgått i personalmøte 28.02.23, og vurderes jevnlig (Årshjul). Informasjon er gjort tilgjengelig på intern-TV og visualisert for deltakere.
- Verneombud har gjennomført 40 t kurs i regi av Falch Helse (bedriftshelsetjenesten). Kursbevis gitt verneombud.
- Dette temaet blir tatt opp i samarbeidsmøter med deltakernes nettverk tilstede. Dokumentert i referat fra møter.
- Vi har innført mer aktiv bruk av Facebook/Instagram for aktiv informasjon til deltakerne. I tillegg har vi forbedret informasjon på våre hjemmesider. Vi har også innført årlig Kick-Off for deltakerne hvor fokus er å informere om resultater som bedriften har oppnådd. Dette gjøres i januar og resultater for året før er hovedtema.
- Se pkt.4
- Fastlagte retningslinjer for å gjøre rapporter (årsmelding for bedriften, årsrapport til NAV) tilgjengelig på bedriftens hjemmesider.

## MÅL OG RESULTATER 2023

### Organisasjonen

- Mål;** I samarbeid med eier(kommunen), få vedtak på bruk av reserverte kontrakter.
- Formål;** Utvide tilbudet til deltakerne i bedriften
- Resultat;** Det er gjort avtale om oppdrag som trivselsassistent på rådhuset, samt en pilot på vask av leasing biler for hjemmetjenesten.

- Mål;** Kontrakt med 2 lærekandidater
- Formål;** Utvide tjenestetilbudet til å omfatte lærekandidater i bedriften.
- Resultat;** Signert kontrakt med 1 ny lærekandidat i Empo produksjon. Fra tidligere er det en kontrakt for lærekandidat i Empo Media.

### Produksjon

- Mål;** Innovasjonsgruppe som skal se på fremtidige muligheter for Empo og potensielle jobber/områder.
- Formål;** Se på nye områder for oppdrag inn i bedriften.
- Resultat;** Det er oppnevnt en arbeidsgruppe som skal jobbe med dette.

### Media

- Mål;** Produsere aktuelle nyhetsinnslag til TVBRA
- Formål;** Øke oppdragsmengden for medieavdelingen
- Resultat;** Har laget 3-4 innslag hver måned som vises i TVBRA nyhetene annenhver uke.

## ARBEIDSMILJØ

I 2023 var fokus på å finne nye, gode arenaer hvor deltakerne kunne få nye utfordringer. 2023 har vært et utfordrende år i forhold til arbeidsoppdrag inn til bedriften. Dette har sammenheng med endringene som skjer i samfunnet, med økte renter og redusert kjøpekraft. Bedriften har derfor mistet en del oppdrag som vi hadde tidligere, og da har vi måtte ha fokus på mer egenproduksjon. Det har resultert i økt produksjon av egne tre-produkter (benker, blomsterkasser m.m) samt økt produksjon av ved for salg.

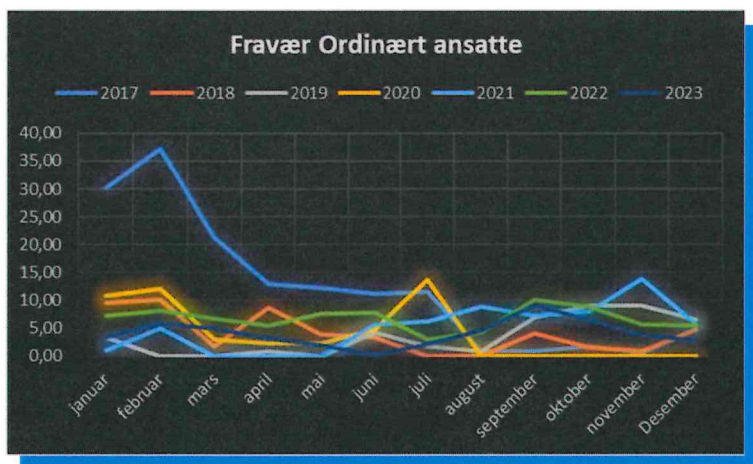
I januar gjennomførte vi vår første Kick-Off, som ble anholdt på Thon hotell i Ski. Her ble resultater og aktiviteter fra 2023 presentert og så hadde vi inne noen eksterne forelesere som presenterte ulike ting.

En annen viktig begivenhet var årets sommertur, som var tur til Oslo med besøk på Akershus slott og lunsj på Peppes pizza. Dette er noe deltakerne setter stor pris på, og er med å planlegge.



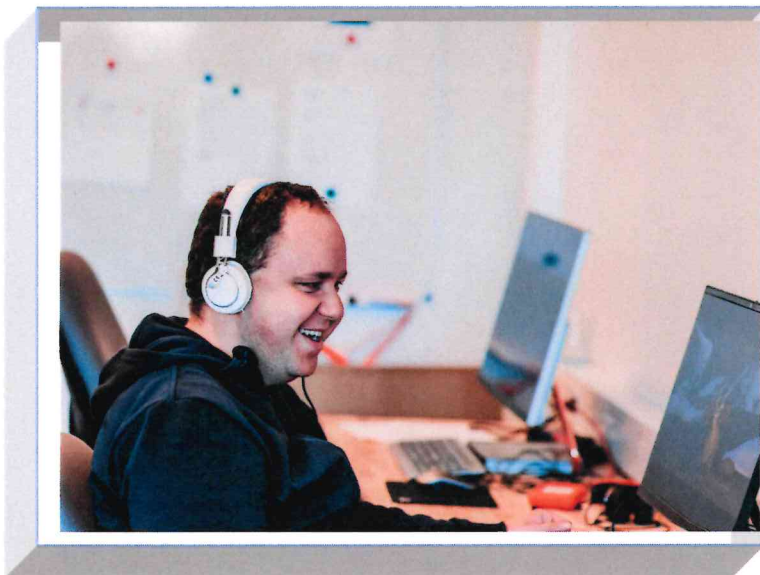
Bilde fra Kick-Off

Mål for sykefravær ble satt til 4 % for de ordinært ansatte i 2023. Snitt sykefravær for 2023 ble 4,2 %.



Sykefravær i 2023 for deltakerne ligger stabilt på 4-5 %. Selv om pandemien er over, så har bedriften hatt tiltak som å holde seg hjemme ved symptomer på sykdom gjennom hele 2023. Dette har medført lite smitte og vært med å holde sykefraværet stabilt.





**Media-avdelingen** tilbyr opplæring og veiledning i journalistikk, programledelse, fotografering, redigering, intervjuteknikk, foto-shop, lyd og lys.

**Produksjonsavdelingen** tilbyr arbeidsoppgaver innen: mekanisk, montering, pakk, sveis/ krymp, kløyving-pakking- og utkjøring av ved, pakking og utsending av reklamemateriell, inn og utpakking av diverse artikler. Det er investert i ny vedmaskin for å øke volum på produksjon og salg.







**Egenproduksjon;** Empo as tilbyr egenproduserte produkter som; Rastebenker, blomsterkasser, fuglekasser m.m. Disse produktene kan bestilles gjennom vår nettbutikk. Vi kan tilpasse mål etter kundens ønsker, og produserer på bestilling. I tillegg er vedproduksjon en stor del av egenproduksjon for salg.



## Økonomi

Empo as har en sunn økonomi og resultat for 2023 viser et overskudd på **kr.256.606**. Redusert resultat sammenlignet med fjoråret skyldes i all hovedsak økte pensjonskostnader til KLP.

RESULTATREGNSKAP			
EMPO AS			
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2023	2022
Salgsinntekt	1	3 293 177	4 265 955
Offentlige driftstilskudd	1	13 727 125	13 746 003
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>17 020 303</b>	<b>18 011 958</b>
Varekostnad		748 637	1 767 823
End. beh. varer u.tilv. og ferdigvarer		-106 310	10 616
Lønnskostnad	2	12 611 462	11 805 317
Avskrivning av driftsmidler	3	654 032	609 044
Annen driftskostnad		2 799 134	2 842 619
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>16 706 956</b>	<b>17 035 419</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>313 347</b>	<b>976 539</b>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Annen renteinntekt		160 768	131 527
Annen finansinntekt		210	35
Annen rentekostnad		205 421	194 854
Annen finanskostnad		12 298	5 566
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-56 741</b>	<b>-68 858</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>256 606</b>	<b>907 681</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
Avsatt til annen egenkapital		256 606	907 681
<b>Sum overføringer</b>		<b>256 606</b>	<b>907 681</b>

Ski, 12.mars 2024

Gunnar Wedde  
Styrets leder

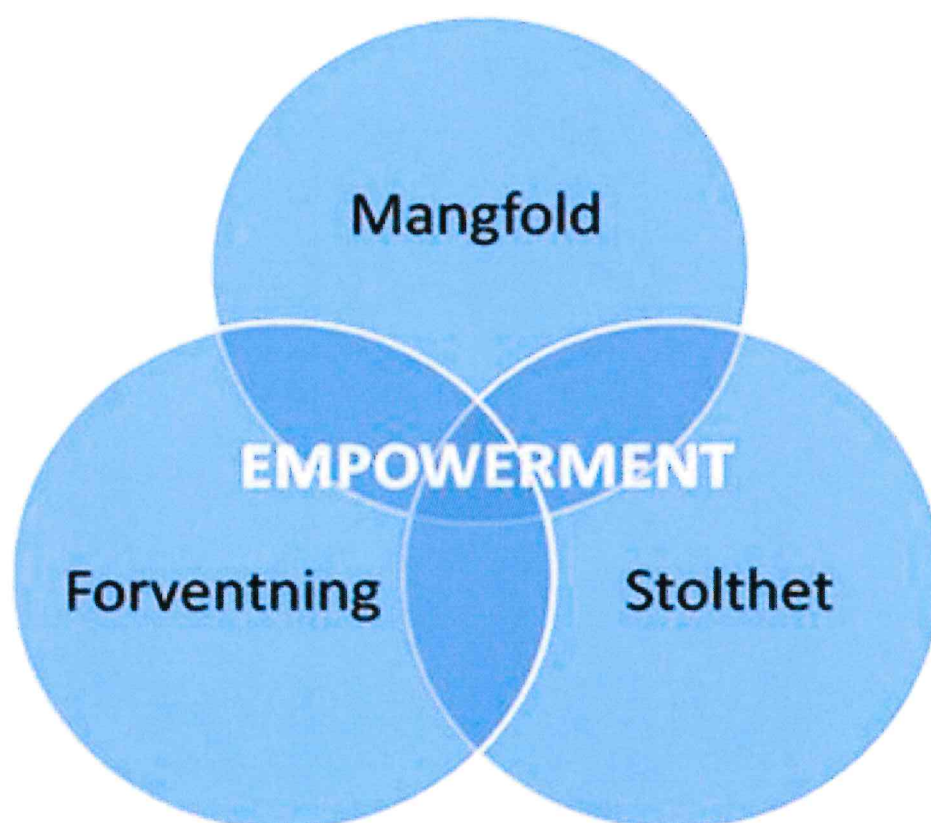
Jarle Holtet-Lid  
Nestleder

Mette Feie Haram  
Styremedlem

Ernst Robert Gjertsen  
Styremedlem

Rune Hagerup  
Styremedlem(ansatte)

Arne-Reidar Granheim  
Daglig leder



## Protokoll fra styremøtet i Empo AS

Dato: Tirsdag 12.mars 2024  
Tid: Kl. 17:00  
Sted:

Til stede: Gunnar Wedde, Jarle Holtet-Lid, Rune Hagerup, Robert Gjertsen, Torhild Solberg (vara)  
Forfall: Mette Feie Haram  
Invitert:  
Referent: Arne-Reidar Granheim, daglig leder (DL)

Styreleder ledet møtet.

### **SAK 1/24 Godkjenning av innkallingen**

Innkallingen var utsendt på forhånd.

Enstemmig vedtak: Innkallingen ble godkjent.

### **SAK 2/24 Årsregnskap 2023**

Enstemmig vedtak: Årsregnskap 2023 godkjennes.

### **SAK 3/24 Årsmelding/styrets beretning 2023**

Enstemmig vedtak: Årsmelding/styrets beretning 2023 godkjennes.

### **SAK 4/24 Eventuelt**

Enstemmig vedtak:

Ski, 12.03.202



Gunnar Wedde  
Styreleder



Jarle Holtet Lid  
Nestleder