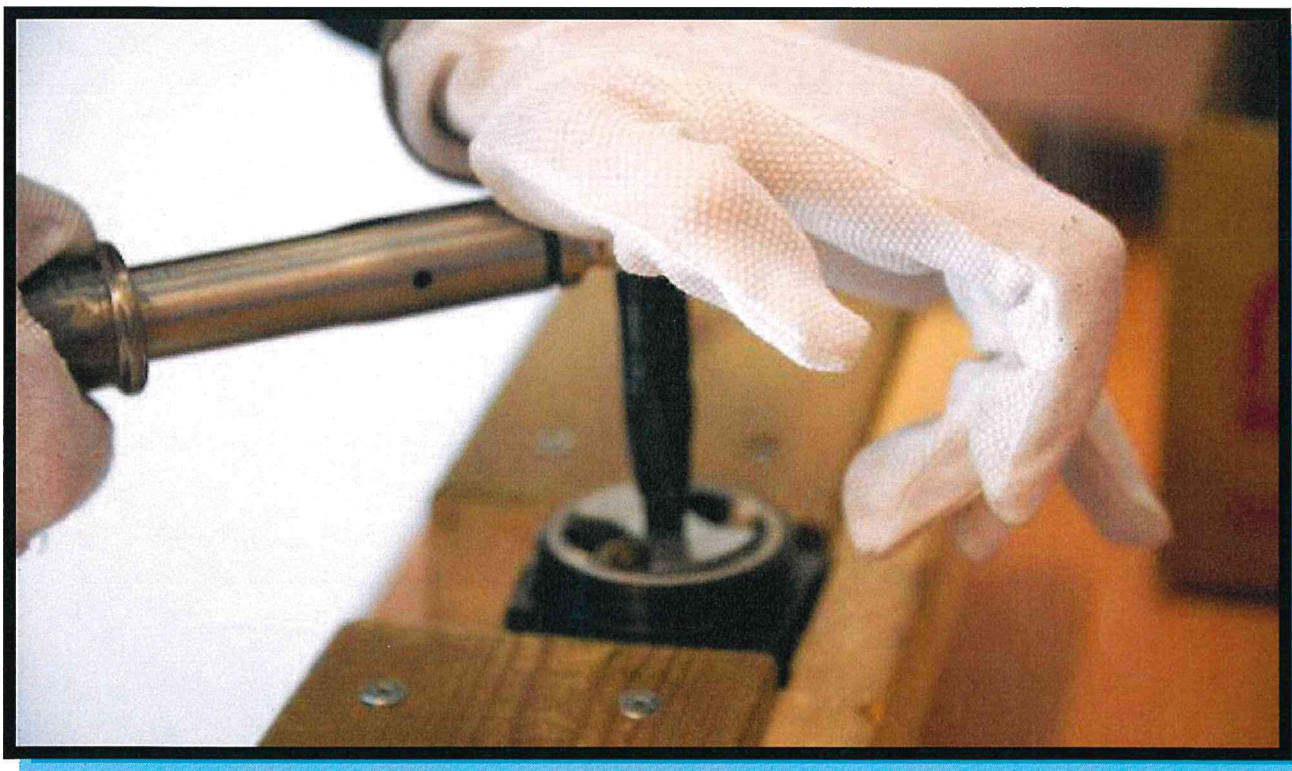


empo

Årsmelding 2022

Styrets beretning



STYRETS BERETNING 2022

Empo AS eies i sin helhet av Nordre Follo kommune.

Aksjekapitalen er pålydende kr. 100.000,-, fordelt på 10 aksjer à kr.10.000,-.

STYRET

Følgende medlemmer til styret ble gjenvalgt på generalforsamling 07.06.22.

Styrets leder:	Gunnar Wedde
Nestleder:	Jarle Holtet-Lid
Styremedlem:	Mette Feie Haram
Styremedlem:	Robert Gjertsen (Rådet for funksjonshemmede)
Ansattes representant:	Rune Hagerup

1. varamedlem:	Cecilie Pind
2. varamedlem:	Torhild Solberg
3. varamedlem:	Arne Bjercke
Varamedlem (Rådet):	Arne Kolstadbråten
1. varamedlem (ansatte):	Rita Løken

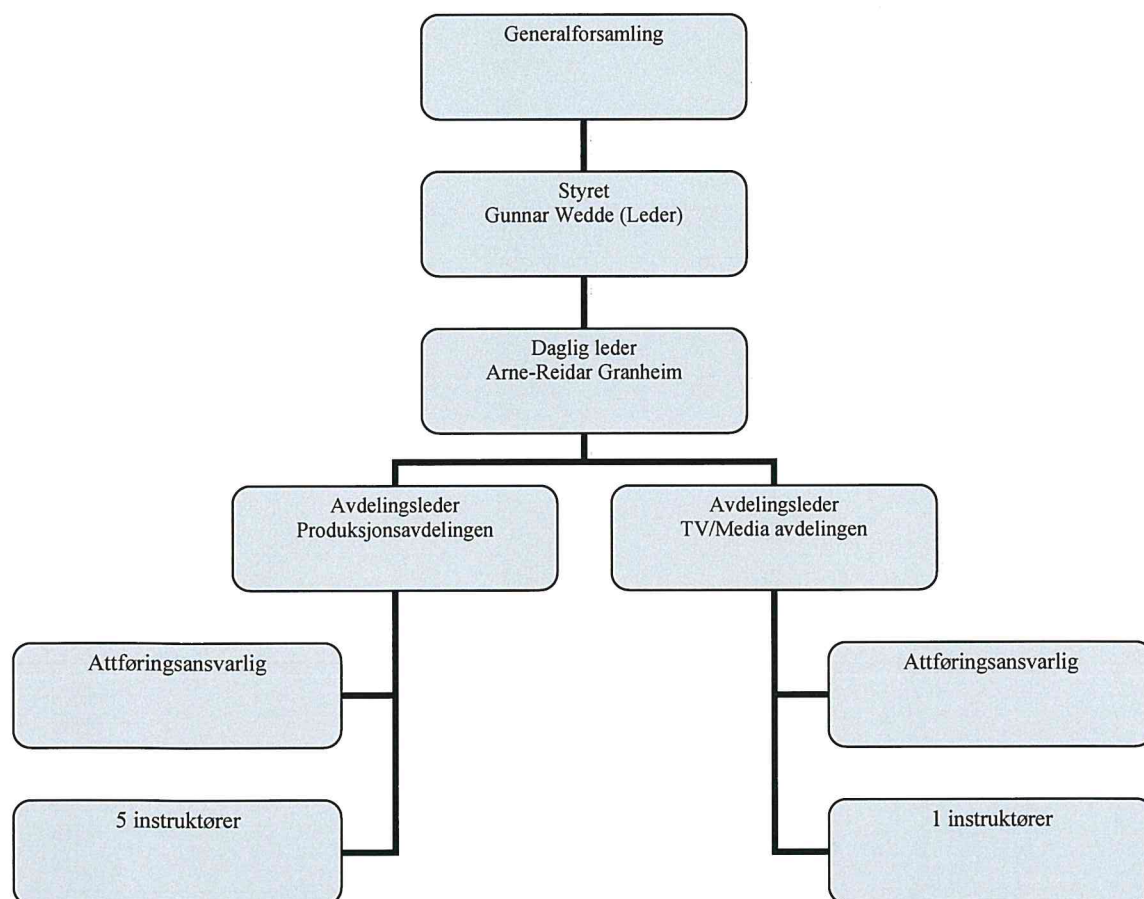
Revisor:	Revisjonsselskapet Jøntvedt
-----------------	-----------------------------

Styret har avholdt 4 styremøter i 2022 og behandlet 23 saker.

FASTE ANSATTE PR. 31.12.2022

Bedriften hadde til sammen 11,0 fast ansatte per 31.12.2022.

Organisasjonskart 31.12.2022



Ordinært ansatte

Antall stillinger	Ansvar	Kompetanse
Daglig leder	Adm. og faglig ansvar Redaktør ansvarlig	Sykepleier, Ledererfaring fra offentlig og privat sektor. Administrasjon, økonomi og organisasjon.
Attføringsansvarlig produksjon	Faglig ansvar for innhold i tiltakene til yrkeshemmede, samarbeid nettverk.	Vernepleier, lang kompetanse VTA/yrkeshemmede/bransjeutvikling. Samarbeid nettverk, NAV, kvalitetssikring Equass m.m
Avdelingsleder produksjon	Avdelingsledelse, innsalg av oppdrag, koordinering av drift	Markedsføring, salg, informasjonsarbeid, forretningsutvikling, prosjekt ledelse, salgsledelse.
Instruktører Produksjon (5)	Daglig oppfølging av yrkeshemmede. Praktisk tilrettelegging i produksjonen. Vedlikehold bygning og produksjonsutstyr m.m.	Fagbrev: mekanisk, elektro, frisør Ingeniør elektro Vernepleier Lang erfaring med opplæring av og tilrettelegging for yrkeshemmede. Kontor, personalkonsulent, veileder jobbklubb, assistent i barnehage/skole, lærervikar.
Avdelingsleder TV/Media	Redaksjonelt ansvar, sendeplan, tv-faglig opplæring i avdelingen. Konseptutvikling eksterne produksjoner	Journalist, TV-faglig kompetanse, pedagogikk. Produsent TV og film.
Attføringsansvarlig TV/Media	Faglig innhold i VTA tilbudet	Fysioterapeut. Årsenhet spesial ped. årsenhet ledelse
Instruktør TV/Media	Daglig oppfølging og opplæring av deltakere i redaksjonelle/tekniske oppgaver.	Sammensatt kompetanse både teknisk/TV-faglig og lang erfaring i arbeid med yrkeshemmede

MÅLGRUPPEN

Med målgruppen menes de personer som mottar eller i nær fremtid ventes å få innvilget uføretrygd etter folketrygdloven, og som har behov for spesiell tilrettelegging og tett oppfølging. Andre arbeidsmarkedstiltak skal være vurdert og funnet å være uaktuelle, (*jf. forskrift om arbeidsmarkedstiltak*).

Formål

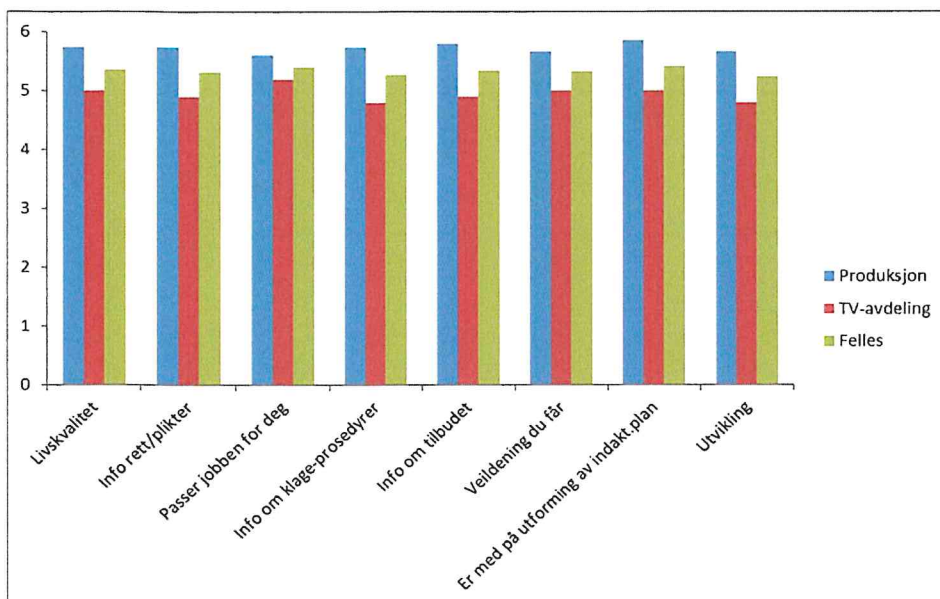
Hovedformålet med arbeidsmarkedstiltakene er å styrke tiltaksdeltakernes muligheter til å skaffe seg eller beholde arbeid. Denne forskriften fastsetter på hvilke vilkår det enkelte tiltak er utformet.

Det ble gjennomført medarbeidersamtaler og utarbeidet nye, individuelle aktivitetsplaner for deltakerne 2022. I samarbeid med deltakeren går vi gjennom mål, hvilke tiltak som skal iverksettes og målsettinger for kommende periode.



En gang pr. år gjennomfører bedriften medarbeidersamtaler og utarbeider individuelle aktivitetsplaner. I samarbeid med deltakeren går vi gjennom fungering i perioden som har vært, evaluering av mål, ønsket situasjon ift jobb og kursing, livskvalitet og hvilke tiltak som skal iverksettes og målsettinger for kommende periode. I desember gjennomfører vi oppfølgingssamtaler med fokus på målene som ble satt i individuell aktivitetsplan. På begge avdelingene nådde alle deltagerne målene sine.

BRUKERUNDERSØKELSE 2022



42 av 45 deltagere deltok på undersøkelsen.
BRUKERTILFREDSHET: 93 %



Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk

Empo AS har pr.31.12.2022, 45 godkjente VTA plasser.

Disse er fordelt på 37 plasser i produksjonsavdelingen, og 8 plasser Media i avdelingen.

Tverretatlig samarbeid.

Bedriften deltar på samarbeidsmøter/ ansvarsgruppemøter vedr. arbeidstakerne.

Empo AS har jevnlig møter i Rådgivende utvalg og er i jevnlig dialog med NAV vedrørende deltakerne.

Vi har avtale med Falck Helse om HMS-arbeidet i bedriften samt noe kursing.

TV/Media-avdelingen samarbeider også med relevante brukerorganisasjoner.

TV/Media-avdelingen har i 2022 valgt å gå inn i samarbeid med TVBra. Bakgrunnen er at vi da får en mye større sendeflate og økt seer tall for våre produksjoner. Empo Media jobber på oppdrag for TVBRA og lager sendinger/innslag til TVBRA-nytt.

Empo AS er medlem av arbeidsgiverorganisasjonen ASVL.

Attføringsansvarlige i Follo har jevnlig møter hvor det blir tatt opp temaer innen Equass, tiltak, metoder o.l.

Hvert år gjennomfører Empo AS en tilfredsundersøkelse blant våre samarbeidspartnere, NAV og Nordre Follo kommune.

Resultatet for 2022 viser en tilfredshet i snitt på 6,0 (score 1-6).

Tilbemelding fra NAV Ski 2022

1. Har du oversikt over hva Empo tilbyr av tjenester/tiltak?	6
2. Har du inntrykk av at Empo gir deltager den informasjon om rettigheter og plikter som er nødvendig for å gjennomføre tiltaket?	6
3. Synes du Empo har tilstrekkelig kompetanse til å tilby de tjenestene den gjør ?	6
4. Synes du at Empo samarbeider nok med andre aktører?	6
5. Synes du Empo er flink nok til å involvere deltagerne i attføringsprosessen?	6
6. Synes du at Empo i tilstrekkelig grad tilpasser tilbudet sitt til den enkelte brukers behov?	6
7. Synes du at Empo har arbeidstreningsarenaer som er relevante for sine deltagere?	6
8. Synes du Empo arbeider nok med å utvikle tjenestene sin?	6
9. Opplever du at Empo leverer i henhold til bestillingen fra NAV?	6

Tilbemelding fra Nordre Follo Kommune (Eier) 2022

Dekker Empo interessepartners behov?

Empo har så langt vi kan se ulike arbeidsprosesser for de produktene eller oppgavene som de produserer og dermed arbeidsoppgaver som kan tilpasses den enkelte arbeidstaker interesser, ferdigheter og behov.

Er interessepartner fornøyd med tilbudet i Empo?

Ja, og de som jobber på Empo er veldig fornøyd med tilbudet som gis.

Har interessepartner behov for endringer/innovasjon?

*Det kunne vært ønskelig med hjelp til å finne varig tilrettelagte plasser i det ordinære arbeidslivet i samarbeid med kommunen hvor Empo kan være med å ha oppfølging.
Vi tror også at bedriften selv er opptatt av å utvikle seg og lete etter muligheter for å bli enda bedre.*

Gir Empos tjenester den merverdi dere som interessepartner forventer? (Er Empo riktig tiltak for brukerne?)

Ja, Empo gir et godt tilbud til de som kan nyttiggjøre seg dette tilbudet, men vi har bruk for et lavterskeltilbud for de som har for stort hjelpebehov til å være på Empo.

KVALITETSSIKRING

Empo AS er forpliktet til å være sertifisert med en sertifiseringsordning for velferdstjenester. Empo AS ble re-sertifisert i kvalifiseringssystemet Equass desember 2022. Godkjenningen gjelder nå frem til januar 2026.



Forbedringsprosjekter som er gjennomført i 2022

I henhold til Equass sertifisering, skal bedriften ha en fremdriftsplan for aktuelle forbedringspunkter hvert år.

I tillegg er det jobbet med blant annet følgende forbedringspunkter (Equass);

- ✚ Bedriftens visjon tydeliggjort i selskapets årsmelding 2022
- ✚ Tydeliggjøre suksess historier i årsmeldingen
- ✚ Utvikle tilbudet til deltakerne.
- ✚ Fokus på resultat av involvering av deltakerne i nytt evalueringsskjema. Innført faste avdelingsmøter med deltakere.
- ✚ Forberede revisjon og ny sertifisering i Equass (desember 2022).

MÅL OG RESULTATER 2022

Organisasjonen

Mål; Drift av Møllerenga/etablering av ute-gruppe.

Formål; Utvide tilbudet til deltakerne i bedriften

Resultat; Oppstart på Møllerenga i mai 2022. Ryddet og fjernet kvist/løv m.m gjennom vår, sommer og høst. Samarbeid med Par & Vei i kommunen.

Mål; Kontrakt med Lærekandidat

Formål; Utvide tjenestetilbudet til å omfatte lærekandidater i bedriften.

Resultat; Signert kontrakt med 1 lærekandidat i Empo Media.

Produksjon

Mål; Utvikle og oppdatere hjemmesidene til Empo AS

Formål; Øke synligheten for bedriften gjennom aktiv bruk av hjemmesider.

Resultat; Empo as har valgt å bytte IT-leverandør og samtidig ser vi på nye løsninger for våre hjemmesider. Dette vil være fokusområde i 2023.

TV/Media

Mål; Utvikle og Produsere «Mats lager trenings-app»

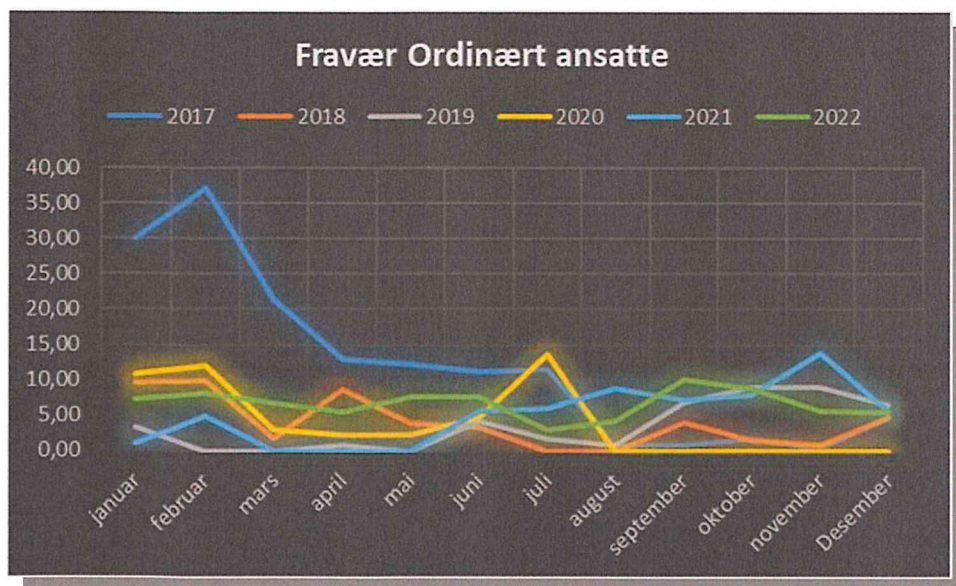
Formål; Utvikle en trenings-app for utviklingshemmede, samt lage en dokumentar om prosessen.

Resultat; Prototyp av app ble ferdigstilt i desember 2022. Hele prosessen er dokumentert gjennom 6 episoder.

ARBEIDSMILJØ

I 2022 var fokus på å finne nye, gode arenaer hvor deltakerne kunne få nye utfordringer. I den anledning fikk vi etablert en ute-gruppe, som jobbet på Møllerenga for å gjøre det pent for de som benytter seg av området. Det å finne nye oppgaver som skal løses og samtidig gir en aktivitet for mange er viktig for å øke trivselen på jobb. En viktig begivenhet var årets sommertur, som var tur med Color Line fra Strømstad til Sandefjord. Dette er noe deltakerne setter stor pris på, og er med å planlegge.

Mål for sykefravær ble satt til 4 % for de ordinært ansatte i 2022. Snitt sykefravær for 2022 ble 6,6 %. Sykefraværet i 2022 er i hovedsak sykemelding. Korttidssykefravær utgjør imidlertid 1,8 % av det totale sykefraværet.



Sykefravær i 2022 for deltakerne ligger stabilt på 5-6 %. Selv om pandemien er over, så har bedriften hatt tiltak som å holde seg hjemme ved symptomer på sykdom gjennom hele 2022. Dette har medført lite smitte og vært med å holde sykefraværet stabilt.



TV/Media-avdelingen tilbyr opplæring og veiledning i journalistikk, programledelse, fotografering, redigering, intervjueteknikk, foto-shop, lyd og lys. I 2022 mottok vi tilskudd fra KUD på 3.mill. Dette har gitt oss muligheter til 2 større produksjoner i 2022/23.

Produksjonsavdelingen tilbyr arbeidsoppgaver innen: mekanisk, montering, pakk, sveis/ krymp, kløyving-pakking- og utkjøring av ved, pakking og utsending av reklamemateriell, inn og utpakking av diverse artikler. Eksterne oppdrag (ute hos kunde). Det er investert i ny vedmaskin for å øke volum på produksjon og salg.



Egenproduksjon; Empo as tilbyr egenproduserte produkter som; Rastebenker, blomsterkasser, fuglekasser m.m. Disse produktene kan bestilles gjennom vår nettbutikk. Vi kan tilpasse mål etter kundens ønsker, og produserer på bestilling.

Økonomi

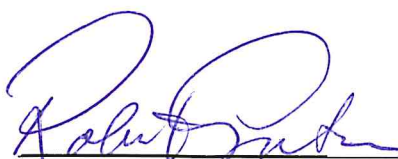
Empo as har en sunn økonomi og resultat for 2022 viser et overskudd på kr.976.539 før skatt.

Årsregnskap 2022 mot fjoråret.

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2022	2021
Salgsinntekt	6	4 265 955	3 237 012
Offentlige driftstilskudd	6	13 746 003	12 154 460
Sum driftsinntekter		18 011 958	15 391 472
Varekostnad		1 767 823	358 283
End. beh. varer u.tilv. og ferdigvarer		10 616	-90 071
Lønnskostnad	1	11 805 317	10 871 232
Avskrivning av driftsmidler	3	609 044	554 650
Annen driftskostnad		2 842 619	2 629 501
Sum driftskostnader		17 035 419	14 323 595
Driftsresultat		976 539	1 067 877
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt		131 527	17 864
Annen finansinntekt		35	68
Annen rentekostnad		194 854	106 882
Annen finanskostnad		5 566	732
Resultat av finansposter		-68 858	-89 683
Resultat før skattekostnad		907 681	978 195
Resultat		907 681	978 195

Ski, 13.februar 2023

		
Gunnar Wedde Styrets leder	Jarle Holtet-Lid Nestleder	Mette Feie Haram Styremedlem

		
Ernst Robert Gjertsen Styremedlem	Rune Hagerup Styremedlem (ansatte)	Arne-Reidar Granheim Daglig leder