



Årsmelding 2021

Styrets beretning



STYRETS BERETNING 2021

Empo AS eies i sin helhet av Ski kommune.

Aksjekapitalen er pålydende kr. 100.000,-, fordelt på 10 aksjer à kr.10.000,-.

STYRET

Følgende medlemmer til styret ble gjenvalgt på generalforsamling 07.06.21.

Styrets leder:	Gunnar Wedde
Nestleder:	Jarle Holtet-Lid
Styremedlem:	Mette Feie Haram
Styremedlem:	Robert Gjertsen (Rådet for funksjonshemmede)
Ansattes representant:	Rune Hagerup(ny)

1. varamedlem:	Cecilie Pind
2. varamedlem:	Torhild Solberg
3. varamedlem:	Arne Bjercke
Varamedlem (Rådet):	Arne Kolstadbråten
1. varamedlem (ansatte):	Rita Løken(ny)

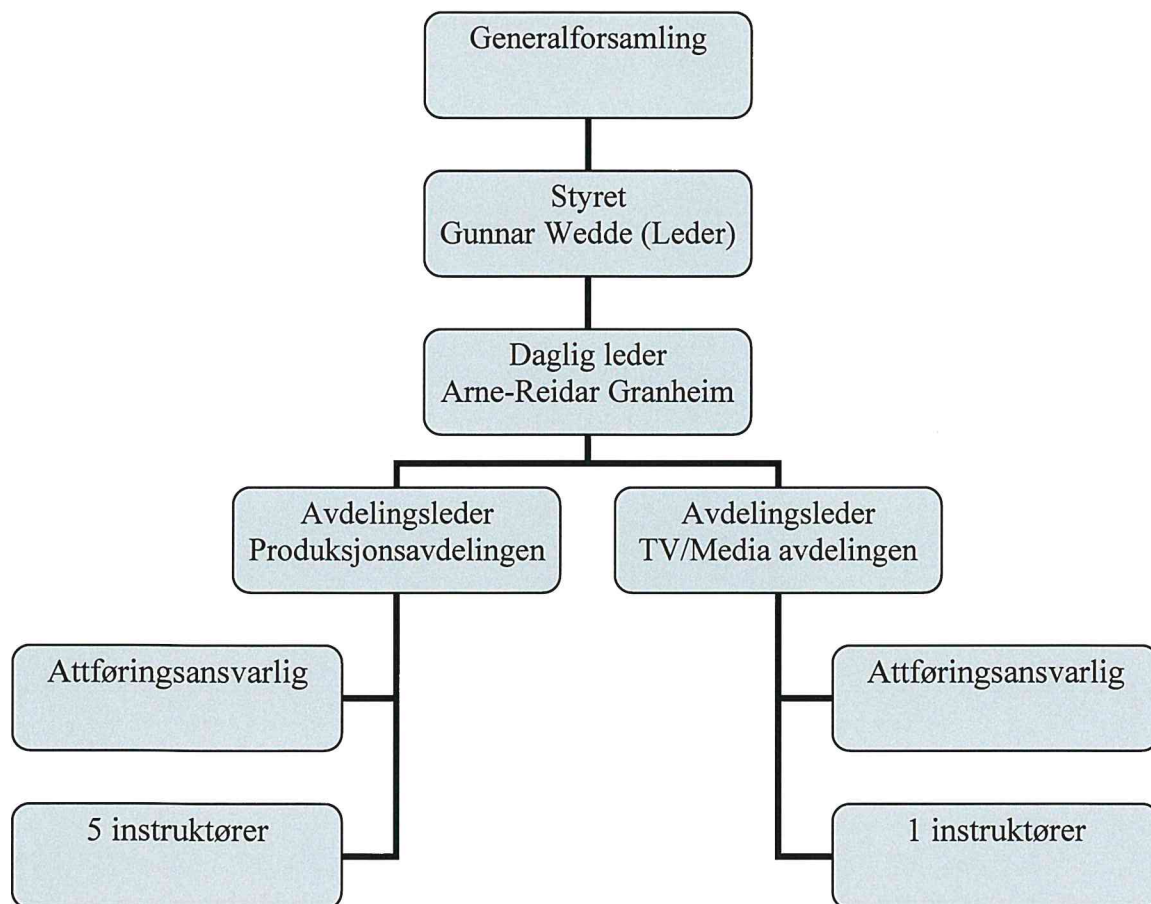
Revisor:	Revisjonsselskapet Jøntvedt
-----------------	-----------------------------

Styret har avholdt 4 styremøter i 2021 og behandlet 22 saker.

FASTE ANSATTE PR. 31.12.2021

Bedriften hadde til sammen 11,0 fast ansatte per 31.12.2021.

Organisasjonskart 31.12.2021



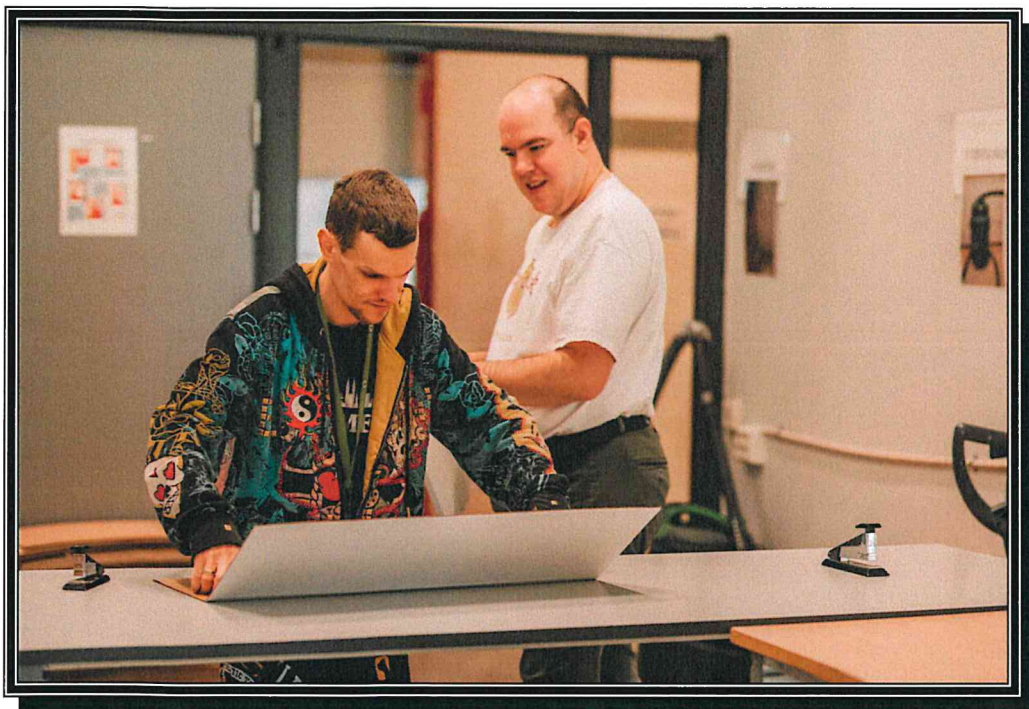
Ordinært ansatte

Antall stillinger	Ansvar	Kompetanse
Daglig leder	Adm. og faglig ansvar Redaktør ansvarlig TV	Sykepleier, Ledererfaring fra offentlig og privat sektor. Administrasjon, økonomi og organisasjon.
Attføringsansvarlig produksjon	Faglig ansvar for innhold i tiltakene til yrkeshemmede, samarbeid nettverk.	Vernepleier, lang kompetanse VTA/yrkeshemmede/bransjeutvikling. Samarbeid nettverk, NAV, kvalitetssikring Equass m.m
Avdelingsleder produksjon	Avdelingsledelse, innsalg av oppdrag, koordinering av drift	Markedsføring, salg, informasjonsarbeid, forretningsutvikling, prosjekt ledelse, salgsledelse.
Instruktører Produksjon (5)	Daglig oppfølging av yrkeshemmede. Praktisk tilrettelegging i produksjonen. Vedlikehold bygning og produksjonsutstyr m.m.	Fagbrev: mekanisk, elektro, frisør Ingeniør elektro Vernepleier Lang erfaring med opplæring av og tilrettelegging for yrkeshemmede. Kontor, personalkonsulent, veileder jobbklubb, assistent i barnehage/skole, lærervikar.
Avdelingsleder TV/Media	Redaksjonelt ansvar, sendeplan, tv-faglig opplæring i avdelingen. Konseptutvikling eksterne produksjoner	Journalist, TV-faglig kompetanse, pedagogikk. Produsent TV og film.
Attføringsansvarlig TV/Media	Faglig innhold i VTA tilbudet	Fysioterapeut. Årsenhet spesial ped. årsenhet ledelse
Instruktør TV/Media	Daglig oppfølging og opplæring av deltakere i redaksjonelle/tekniske oppgaver.	Sammensatt kompetanse både teknisk/TV-faglig og lang erfaring i arbeid med yrkeshemmede

MÅLGRUPPEN

Med målgruppen menes de personer som mottar eller i nær fremtid ventes å få innvilget uføretrygd etter folketrygdloven, og som har behov for spesiell tilrettelegging og tett oppfølging. Andre arbeidsmarkedstiltak skal være vurdert og funnet å være uaktuelle, (jf. forskrift om arbeidsmarkedstiltak).

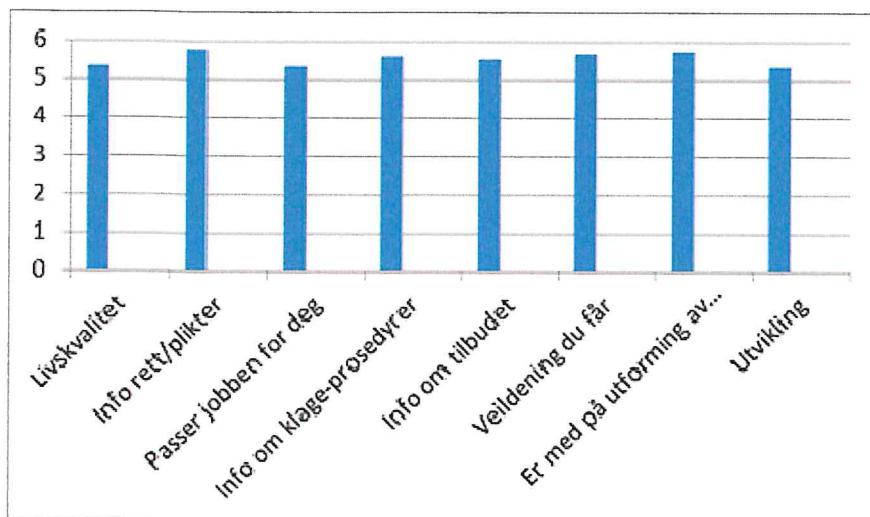
Det ble gjennomført medarbeidersamtaler og utarbeidet nye, individuelle aktivitetsplaner for deltakerne 2021. I samarbeid med deltakeren går vi gjennom mål, hvilke tiltak som skal iverksettes og målsettinger for kommende periode.



En gang pr. år gjennomfører bedriften medarbeidersamtaler og utarbeider individuelle aktivitetsplaner. I samarbeid med deltakeren går vi gjennom fungering i perioden som har vært, evaluering av mål, ønsket situasjon ift jobb og kursing, livskvalitet og hvilke tiltak som skal iverksettes og målsettinger for kommende periode. I desember gjennomfører vi oppfølgingssamtaler med fokus på målene som ble satt i individuell aktivitetsplan. På begge avdelingene nådde alle deltagerne målene sine.

På spørsmål om du er fornøyd med å jobbe i Empo AS, var resultatet brukertilfredshet på 97,2 %.

BRUKERUNDERSØKELSE 2021



Empo as har 2 avdelinger (produksjon og TV/Media), og samlet sett er det en brukertilfredshet på 97,2% for 2021.



Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk

Empo AS har pr.31.12.2021 45 godkjente VTA plasser.

Disse er fordelt på 35 plasser i produksjonsavdelingen, og 10 plasser Media i avdelingen.

Tverretattlig samarbeid.

Bedriften deltar på samarbeidsmøter/ ansvarsgruppemøter vedr. arbeidstakerne.

Empo AS har jevnlig møter i Rådgivende utvalg og er i jevnlig dialog med NAV vedrørende deltakerne.

Vi har avtale med Aktimed Helse om HMS-arbeidet i bedriften samt noe kursing.

TV/Media-avdelingen samarbeider også med relevante brukerorganisasjoner.

TV/Media-avdelingen har i 2021 valgt å gå inn i samarbeid med TVBra. Dette vil først vises i 2022, og bakgrunnen er at vi da får en mye større sendeflate og økt seer tall for våre produksjoner.

Empo AS er medlem av arbeidsgiverorganisasjonen ASVL.

Attføringsansvarlige i Follo har jevnlig møter hvor det blir tatt opp temaer innen Equass, tiltak, metoder o.l.

Hvert år gjennomfører Empo AS en tilfredsundersøkelse blant våre samarbeidspartnere, NAV og Nordre Follo kommune.

Resultatet for 2021 viser en tilfredshet i snitt på 6,0 (score 1-6).

Tilbemelding fra NAV Ski 2021

1. Har du oversikt over hva Empo tilbyr av tjenester/tiltak?	6
2. Har du inntrykk av at Empo gir deltager den informasjon om rettigheter og plikter som er nødvendig for å gjennomføre tiltaket?	6
3. Synes du Empo har tilstrekkelig kompetanse til å tilby de tjenestene den gjør ?	6
4. Synes du at Empo samarbeider nok med andre aktører?	6
5. Synes du Empo er flink nok til å involvere deltagerne i attføringsprosessen?	6
6. Synes du at Empo i tilstrekkelig grad tilpasser tilbudet sitt til den enkelte brukers behov?	6
7. Synes du at Empo har arbeidstreningsarenaer som er relevante for sine deltagere?	6
8. Synes du Empo arbeider nok med å utvikle tjenestene sin?	6
9. Opplever du at Empo leverer i henhold til bestillingen fra NAV?	6

KVALITETSSIKRING

Empo AS er forpliktet til å være sertifisert med en sertifiseringsordning for velferdstjenester. Empo AS ble sertifisert i kvalifiseringssystemet Equass desember 2019. Sertifiseringen gjelder nå frem til desember 2022.



Forbedringsprosjekter som er gjennomført i 2021

I henhold til Equass sertifisering, skal bedriften ha en fremdriftsplan for aktuelle forbedringspunkter hvert år. 2021 var preget av tiltak for å hindre nedstenging av bedriften på grunn av covid-19. Alle tiltak som er iverksatt har vært med å hindre smitte inn i bedriften, og derfor har vi kunne ha normal drift gjennom hele året.

I tillegg er det jobbet med blant annet følgende forbedringspunkter (Equass);

-  Bedriftens visjon tydeliggjort i selskapets årsmelding 2020
-  Forbedret evalueringsskjema med mer fokus på måloppnåelse /ikke måloppnåelse.
-  Evalueringsskjema opplæringstiltak/aktivitet er forbedret definerte kriterier med effekt av opplæring.
-  Utarbeidet prosedyrer, og samlet politikker i eget hefte. Dette er gjennomgått og implementert i organisasjonen.
-  Fokus på resultat av involvering av deltakerne i nytt evalueringsskjema. Innført faste avdelingsmøter med deltakere.

MÅL OG RESULTATER 2021

Organisasjonen

Mål; Godkjent lære kandidat bedrift.

Formål; Utvikle tjenestetilbudet i bedriften til å omfatte lære kandidater.

Resultat; Empo as ble godkjent som Lære kandidat bedrift våren 2021, og første lære kandidat startet opp i TV/Media avdelingen i august 2021. Bedriften samarbeider med OKvekst, som er opplæringskontor i Viken fylkeskommune.

Mål; Ferdigstille utbygging

Formål; Tilrettelegge for økt produksjon om omsetning, samt bedre arbeidslokaler for de ansatte.

Resultat; Bygget ble ferdigstilt i mars 2021. All vedproduksjon og snekkerarbeid skjer nå under tak og kan gjennomføres uavhengig av vær og årstider. Snekkerverksted er i eget oppvarmet rom.

Produksjon

Mål; Presentasjon av bedriften i lokal media.

Formål; Øke synligheten av Empo for samarbeidspartnere og lokalbefolkning.

Resultat; Det har vært 2 oppslag i Østlandets Blad med fokus på vedproduksjon/salg. I desember var det en egen presentasjon av Empo as i ØB, med fokus på hva bedriften har fokus på og kan tilby av tjenester for både ansatte og kunder.

TV/Media

Mål; Bedre de økonomiske rammene for produksjon av dokumentarer/serier.

Formål; Ferdigstille dokumentaren «Vår verden».

Resultat; Det ble søkt KUD om økonomisk støtte over statsbudsjettet. Empo mottok kr.750.000 for 2021 til prosjektet.

ARBEIDSMILJØ

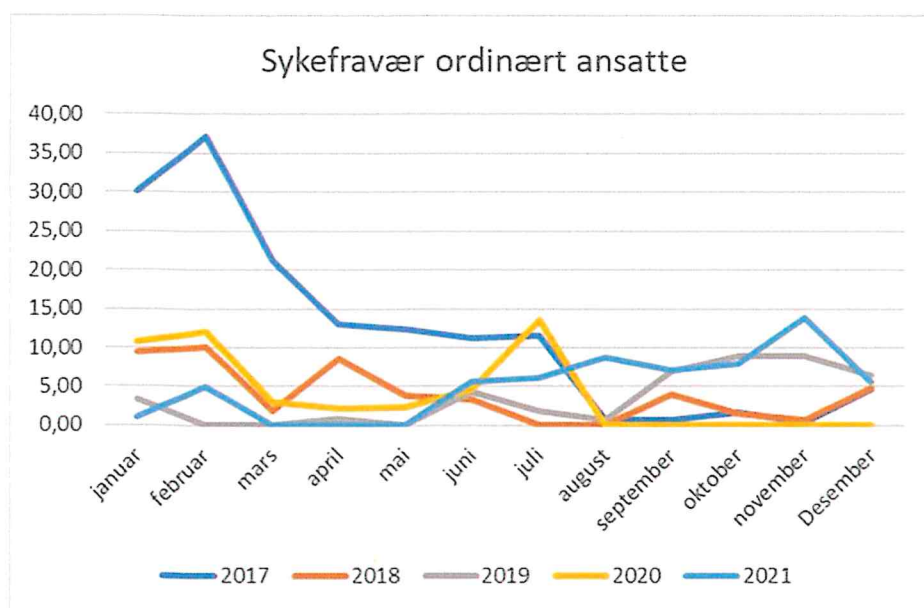
2022 har vært preget av restriksjoner rundt covid-19, og har gitt bedriften mange utfordringer med tanke på å holde tilbudet åpent for de ansatte.

Gode tiltak og høyt fokus på smitteverntiltak har vært effektive, noe som har gjort at bedriften har holdt høy aktivitet gjennom hele året.

Det har vært viktig for de ansatte å kunne møte på jobb som vanlig, da det ellers har vært mange begrensinger på aktiviteter på fritiden.

Mål for sykefravær ble satt til 4 % for de ordinært ansatte i 2021. Snitt sykefravær for 2021 ble 5,1 %. Sykefraværet i 2021 er i hovedsak sykemelding. Korttidssykefravær utgjør imidlertid kun 1,2 % av det totale sykefraværet.

Sykefravær med egenmelding har aldri vært så lavt som dette året. Ingen ansatte har vært smittet av covid-19.



Sykefravær i 2021 for deltakerne er ikke registrert på bakgrunn av smitteverntiltak i bedriften. Det er gjort en risikovurdering underveis, og et av tiltakene har vært at ingen skulle møte på jobb om de hadde symptomer på Øvre Luftveis sykdom. Resultat av dette arbeidet er at ingen av våre ansatte har vært smittet av covid-19 gjennom 2021.



TV/Media-avdelingen tilbyr opplæring og veiledning i journalistikk, programledelse, fotografering, redigering, intervjueteknikk, foto-shop, lyd og lys. I 2021 er det jobbet med en serie som omhandler det å «sprengre grenser» for en person med diagnosen Asberger.

Produksjonsavdelingen tilbyr arbeidsoppgaver innen: mekanisk, montering, pakk, sveis/ krymp, kløyving-pakking- og utkjøring av ved, pakking og utsending av reklamemateriell, inn og utpakking av diverse artikler. Eksterne oppdrag (ute hos kunde).





Økonomi

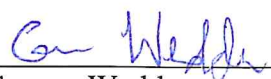
Resultat 2021	Jan/2021	Feb/2021	Mar/2021	Apr/2021	Mai/2021	Jun/2021	Jul/2021	Aug/2021	Sep/2021	Okt/2021	Nov/2021	Des/2021	Resultat
Driftsinntekter	1 372 871	1 223 888	1 246 863	1 080 286	1 293 883	1 119 089	1 146 934	1 235 777	1 236 501	2 162 619	1 174 348	1 098 413	15 391 472
Varekostnader	32 728	31 105	6 306	30 695	47 435	6 751	10 381	34 080	45 692	45 377	27 594	-49 933	268 212
Bruttofortjeneste	1 340 143	1 192 782	1 240 557	1 049 591	1 246 448	1 112 338	1 136 553	1 201 697	1 190 809	2 117 242	1 146 754	1 148 346	15 123 261
Lønninger	875 074	941 129	986 894	955 802	1 029 866	314 643	930 023	743 636	917 390	954 283	925 385	1 297 108	10 871 232
Avskrivning	48 869	48 869	48 869	48 869	49 344	49 963	49 963	48 786	47 354	45 854	45 604	22 305	554 650
Tap på fordring												-80 000	-80 000
Andre driftskostnader	344 055	205 441	247 680	171 419	229 129	220 131	142 508	221 464	204 561	217 515	321 809	183 788	2 709 501
Driftskostnader	1 267 998	1 195 438	1 283 443	1 176 090	1 308 339	584 737	1 122 494	1 013 886	1 169 306	1 217 652	1 292 799	1 423 202	14 055 383
Driftsresultat	72 145	-2 656	-42 886	-126 499	-61 891	527 602	14 059	187 811	21 504	899 590	-146 046	-274 856	1 067 877
Finansinntekt/kostnad	-266		-25 817	35	-25 393	2 289		-75	2 610	-28 249	-23 110	8 293	-89 683
Resultat før skatt	71 879	-2 656	-68 703	-126 464	-87 284	529 891	14 059	187 736	24 114	871 341	-169 155	-266 563	978 195

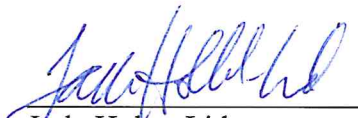
Resultat for 2021 viser et overskudd på kr.978.195.

TV/Media avd. mottok tilskudd fra KUD på kr. 750.000 og fra Medietilsynet på kr. 250.000.

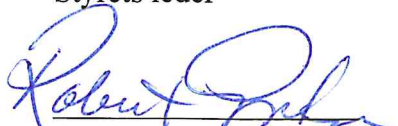
Disse midlene er i sin helhet benyttet til ulike prosjekter.

Ski, 19.april 2022

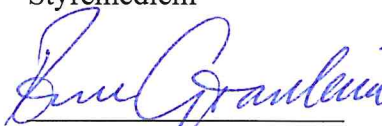

Gunnar Wedde
Styrets leder


Jarle Holtet-Lid
Nestleder


for Mette Feie Haram
Styremedlem


Ernst Robert Gjertsen
Styremedlem


Rune Hagerup
Styremedlem (ansatte)


Arne-Reidar Granheim
Daglig leder

