



Årsmelding 2020

Styrets beretning



STYRETS BERETNING 2020

Empo AS eies i sin helhet av Ski kommune.

Aksjekapitalen er pålydende kr. 100.000,-, fordelt på 10 aksjer à kr.10.000,-.

STYRET

Følgende medlemmer til styret ble gjenvalgt på generalforsamling 26.06.20.

Styrets leder:	Gunnar Wedde
Nestleder:	Jarle Holtet-Lid
Styremedlem:	Mette Feie Haram
Styremedlem:	Robert Gjertsen (Rådet for funksjonshemmede)
Ansattes representant:	Jonny Uvaag

1. varamedlem:	Cecilie Pind
2. varamedlem:	Torhild Solberg
3. varamedlem:	Arne Bjercke
Varamedlem (Rådet):	Arne Kolstadbråten
1. varamedlem (ansatte):	Lars Flesvig
2. varamedlem (ansatte):	Birgitte Falck-Jørgensen

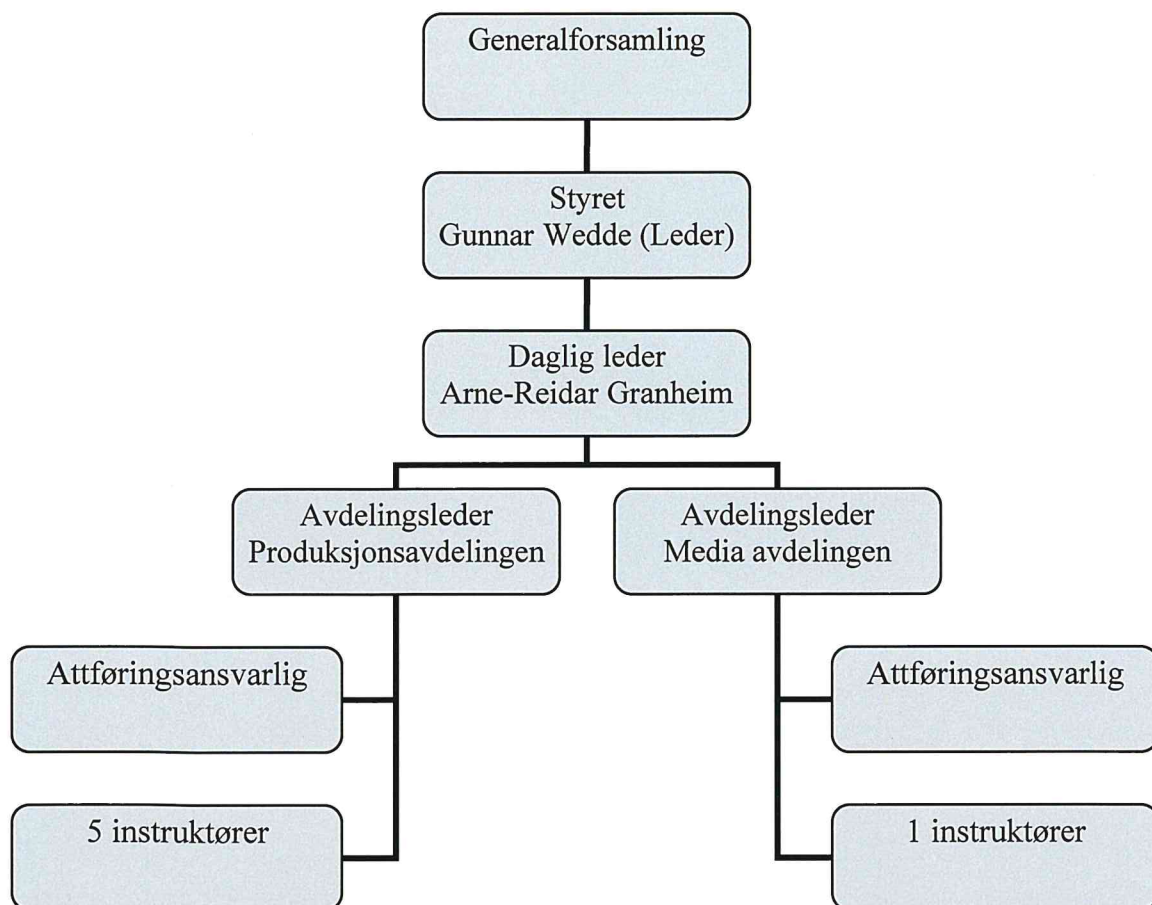
Revisor:	Revisjonsselskapet Jøntvedt
-----------------	-----------------------------

Styret har avholdt 4 styremøter i 2020 og behandlet 28 saker.

FASTE ANSATTE PR. 31.12.2020

Bedriften hadde til sammen 10,0 fast ansatte per 31.12.2020. 1 stilling for instruktør er vacant.

Organisasjonskart 31.12.2020



Ordinært ansatte

Antall stillinger	Ansvar	Kompetanse
Daglig leder	Adm. og faglig ansvar Redaktør ansvarlig TV	Sykepleier, Ledererfaring fra offentlig og privat sektor. Administrasjon, økonomi og organisasjon.
Attføringsansvarlig produksjon	Faglig ansvar for innhold i tiltakene til yrkeshemmede, samarbeid nettverk.	Vernepleier, lang kompetanse VTA/yrkeshemmede/bransjeutvikling. Samarbeid nettverk, NAV, kvalitetssikring Equass m.m
Avdelingsleder produksjon	Avdelingsledelse, innsalg av oppdrag, koordinering av drift	Markedsføring, salg, informasjonsarbeid, forretningsutvikling, prosjektledelse, salgsledelse.
Instruktører Produksjon (5)	Daglig oppfølging av yrkeshemmede. Praktisk tilrettelegging i produksjonen. Vedlikehold bygning og produksjonsutstyr m.m.	Fagbrev: mekanisk, elektro, frisør Ingeniør elektro Vernepleier Lang erfaring med opplæring av og tilrettelegging for yrkeshemmede. Kontor, personalkonsulent, veileder jobbklubb, assistent i barnehage/skole, lærervikar.
Avdelingsleder TV	Redaksjonelt ansvar, sendeplan, tv-faglig opplæring i avdelingen. Konseptutvikling eksterne produksjoner	Journalist, TV-faglig kompetanse, pedagogikk. Produsent TV og film.
Attføringsansvarlig TV	Faglig innhold i VTA tilbudet	Fysioterapeut. Årsenhet spesial ped. årsenhet ledelse
Instruktør TV	Daglig oppfølging og opplæring av deltakere i redaksjonelle/tekniske oppgaver.	Sammensatt kompetanse både teknisk/TV-faglig og lang erfaring i arbeid med yrkeshemmede

MÅLGRUPPEN

Med målgruppen menes de personer som mottar eller i nær fremtid ventes å få innvilget uføretrygd etter folketrygdloven, og som har behov for spesiell tilrettelegging og tett oppfølging. Andre arbeidsmarkedstiltak skal være vurdert og funnet å være uaktuelle, (jf. forskrift om arbeidsmarkedstiltak).

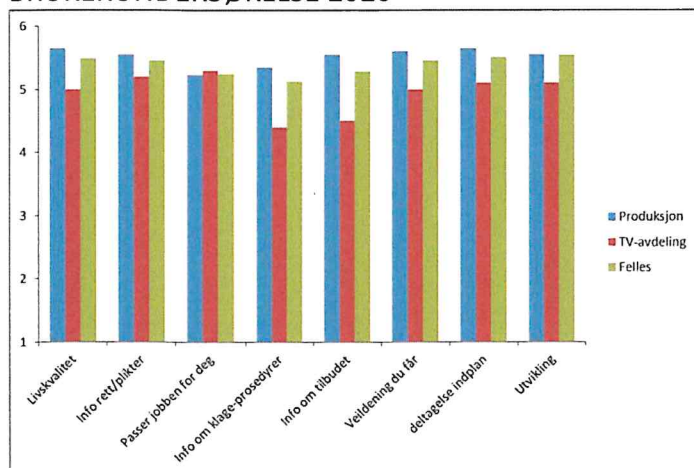
Det ble gjennomført medarbeidersamtaler og utarbeidet nye, individuelle aktivitetsplaner for deltakerne 2020. I samarbeid med deltakeren går vi gjennom mål, hvilke tiltak som skal iverksettes og målsettinger for kommende periode.



En gang pr. år gjennomfører bedriften medarbeidersamtaler og utarbeider individuelle aktivitetsplaner. I samarbeid med deltakeren går vi gjennom fungering i perioden som har vært, evaluering av mål, ønsket situasjon ift jobb og kursing, livskvalitet og hvilke tiltak som skal iverksettes og målsettinger for kommende periode. I desember gjennomfører vi oppfølgingsamtaler med fokus på målene som ble satt i individuell aktivitetsplan. På begge avdelingene nådde alle deltagerne målene sine.

På spørsmål om du er fornøyd med å jobbe i Empo AS, var resultatet brukertilfredshet på 98 % (45 av 45 tiltaksansatte svarte).

BRUKERUNDERSØKELSE 2020



33 av 33 deltagere deltok på undersøkelsen i produksjonsavdelingen. En besvarelse er ikke registrert da skjemaet var ufullstendig kryssset av.

12 av 12 deltagere deltok på Tv avdelingen. En besvarelse ble ikke registrert, da vedkommende sa opp sin stilling. BRUKERTILFREDSHET FELLES: 98 %



Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk

Empo AS har pr.31.12.2020 45 godkjente VTA plasser.

Disse er fordelt på 34 plasser i produksjonsavdelingen, og 11 plasser Media i avdelingen.

Tverretatlig samarbeid.

Bedriften deltar på samarbeidsmøter/ ansvarsgruppemøter vedr. arbeidstakerne.

Empo AS har jevnlig møter i Rådgivende utvalg og er i jevnlig dialog med NAV vedrørende deltakerne.

Vi har avtale med Frisk.helse om HMS-arbeidet i bedriften samt noe kursing.

TV/Media-avdelingen samarbeider også med relevante brukerorganisasjoner.

TV/Media-avdelingen har samarbeidet med produksjonsselskaper og NRK.

Empo AS er medlem av arbeidsgiverorganisasjonen ASVL.

Attføringsansvarlige i Follo har jevnlig møter hvor det blir tatt opp temaer innen Equass, tiltak, metoder o.l.

Hvert år gjennomfører Empo AS en tilfredsundersøkelse blant våre samarbeidspartnere, NAV og Nordre Follo kommune.
Resultatet for 2020 viser en tilfredshet i snitt på 6,0 (score 1-6).

Tilbemelding fra NAV Ski 2020

1. Har du oversikt over hva Empo tilbyr av tjenester/tiltak?	6
2. Har du inntrykk av at Empo gir deltager den informasjon om rettigheter og plikter som er nødvendig for å gjennomføre tiltaket?	6
3. Synes du Empo har tilstrekkelig kompetanse til å tilby de tjenestene den gjør ?	6
4. Synes du at Empo samarbeider nok med andre aktører?	6
5. Synes du Empo er flink nok til å involvere deltagerne i utføringsprosessen?	6
6. Synes du at Empo i tilstrekkelig grad tilpasser tilbudet sitt til den enkelte brukers behov?	6
7. Synes du at Empo har arbeidstreningsarenaer som er relevante for sine deltagere?	6
8. Synes du Empo arbeider nok med å utvikle tjenestene sin?	6
9. Opplever du at Empo leverer i henhold til bestillingen fra NAV?	6

KVALITETSSIKRING

Empo AS er forpliktet til å være sertifisert med en sertifiseringsordning for velferdstjenester. Empo AS ble sertifisert i kvalifiseringssystemet Equass desember 2019. Sertifiseringen gjelder nå frem til 2022.



Forbedringsprosjekter som er gjennomført i 2020

	FORBEDRINGSPROSJEKTER	Tid:	Ansvarlig:	Utførelse/akt.	Kontroll/eva dato	Korrigerende tiltak
Equass Krit.46	Årsrapport 2019 Formål: Tydeliggjøre resultater og suksesshistorier.		Daglig leder	Utført. Viser til Årsrapport 2019.	Behandlet i styret april 2020.	
Equass Krit.22	Utarbeide prosedyrer for å hindre psykisk, fysisk og økonomisk misbruk Formål: Forebygge psykisk, fysisk og økonomisk misbruk av tiltaksdeltakere.		Daglig leder Avdelingsleder TV/Media	Utført. Alle retningslinjer og prosedyrer er samlet i eget hefte og presentert for personalet i felles samling februar 2020.	Ferdigstilt i januar 2020, og gjennomgått for alle ordinært ansatte i februar 2020.	

Equass Krit.6	Utarbeide eierstrategi ifm ny kommune Formål: Tydeliggjøre hva eier ønsker med sine vekstbedrifter. Spesielt med tanke på fremtidig drift av TV/Media avdeling.	Vår 2020	Styret og daglig leder sammen med eier	Legges inn i plan for 2020	Ny enhet opprettet i Nordre Follo kommune (Enhet for arbeid og inkludering). Møte gjennomført i november 2020.	Kommunen må avklare hva de ønsker med sine 2 vekstbedrifter, fusjon eller beholde nåværende organisering.
------------------	--	-------------	--	----------------------------	---	--

MÅL OG RESULTATER 2020

Årsmål 2020:	Tid	Ansvarlig	Utførelse/aktivitet Indikator måloppnåelse	Kontroll/ Evaluering Dato:	Evaluering	Korrigerende tiltak
Org Videreføring av LEAN Formål: Sikre kontinuerlig forbedring og god planlegging av prosesser i bedriften.	Hele året	Daglig leder	1. Standardisere – <i>bestemme rutiner for overholdelse av orden og systematikk</i> 2. Sikre – <i>Fordele ansvar for å følge opp, og videreutvikle 5S arbeidet</i>	Nov. 2020	Utsatt på bakgrunn av at bedriften har vært stengt i perioder pga Covid-19	Videreføres i 2021
Org Lærekandidatordrning 1 kandidat media 1 kandidat produksjon Formål: Utvikle tjenestetilbudet i bedriften til å omfatte lærekandidater.	Aug.	Daglig leder	Bli godkjent lærekandidatbedrift. Møte med Drømtorp vgs. For å kartlegge elevgrunnlag. Utarbeide mal for 2 aktuelle fagområder.	13.11.20	Empo as har søkt om å bli godkjent som lærekandidatbedrift. Målet er oppstart med 1 lærekandidat fra august 2021.	
Org Ferdigstille utbygging. Formål: tilrettelegge for økt produksjon og omsetning.	Høst 2020	Daglig leder	Få innvilget kommunal garanti for låneopptak i Kommunalbanken. Innhente 3 pristilbud. Signere avtale med 1 entreprenør.	Org 13.11.20	Kommunal garanti innvilget av kommunestyret i april 2020. Låneopptak i Kommunalbanken på 3,7 mill er innvilget i mai 2020. Styret har behandlet innkomne tilbud, og valgt Ing. S.Heller som ansvarlig utbygger. Avtale signert i mai 2020. Utbygging startet i oktober	

Prod	Bedre informasjonsflyt til alle ansatte i prod.avdelingen. Formål: Økt inkludering, Gjensidig informasjon og brukermedvirkning	Hele året	Att.ansv. Instrukt.	Innføre faste, månedlige avdelingsmøter hvor deltakerne kan ta opp aktuelle saker, og gis informasjon om f.eks oppdrag og gjøremål i avdelingen.	Evaluert: Nov.2020	Det avholdes avd.møter hver første tirsdag i måneden med VTA-ansatte.	og skal ferdigstilles innen 6 mnd.
Prod	Sikre lik praksis på oppdrag i avdelingen. Formål: Kvalitetssikring ved fravær. Redusere feilproduksjon.	Hele året	Instruktør	Utarbeide prosedyrer og produksjonsbeskrivelser på faste oppdrag. F.eks Tece og Vaskevogner.	Nov.2020	Ikke gjennomført pga at bedriften var stengt i store perioder pga Covid-19.	Videreføres i 2021
TV	Produsere og ferdigstille dokumentar «Vår verden» Formål: Lage dokumentar om 4 deltakere ansatt i Empo TV.	Vår 2020	Avd.leder Ins.tører	Ferdigstille dokumentar innen august 2020. Dokumentaren benyttes i den kulturelle skolesekken.	Des.2020	Ikke fullført. Mottatt tilskudd fra KUD på kr.750.000 for å fullføre dokumentaren i 2021.	
TV	Ha optimal kvalitet på alle produksjoner. Formål: Sikre at det som produseres holder god kvalitet.	Hele året	Avd.leder DL	1. Alt som produseres har optimal kvalitet. 2. Produksjoner kan selges inn til f.eks NRK direkte.	Des.2020	1.Tydelig krav til kvalitet, i henhold til kundens bestilling. 2. Mottatt økonomisk støtte fra KUD til innkjøp av nytt utstyr til TV/Media	

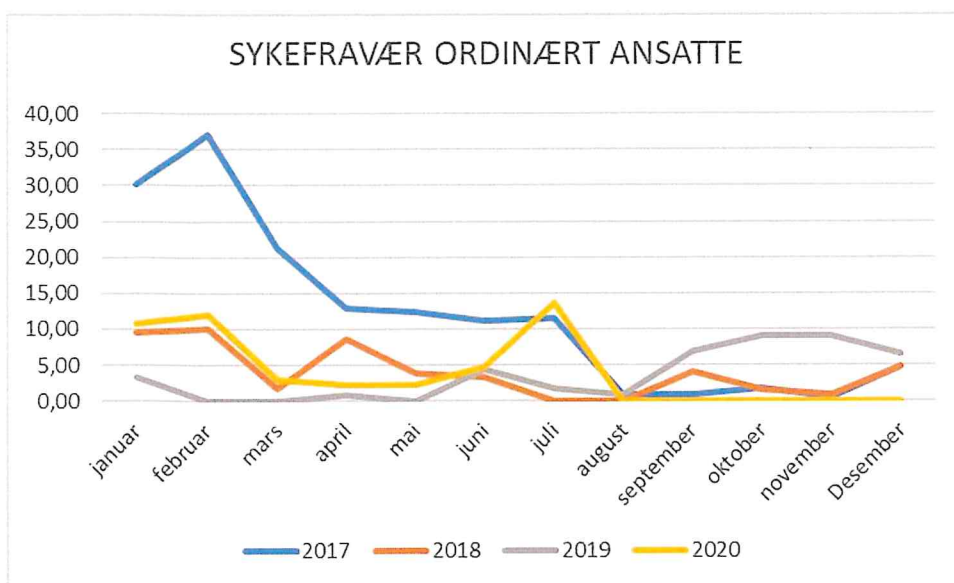
ARBEIDSMILJØ

Det er ikke gjennomført medarbeider undersøkelse i 2020, da alt fokus har vært på å holde bedriften i gang, og sørge for at VTA-ansatte kunne møte på jobb som normalt.

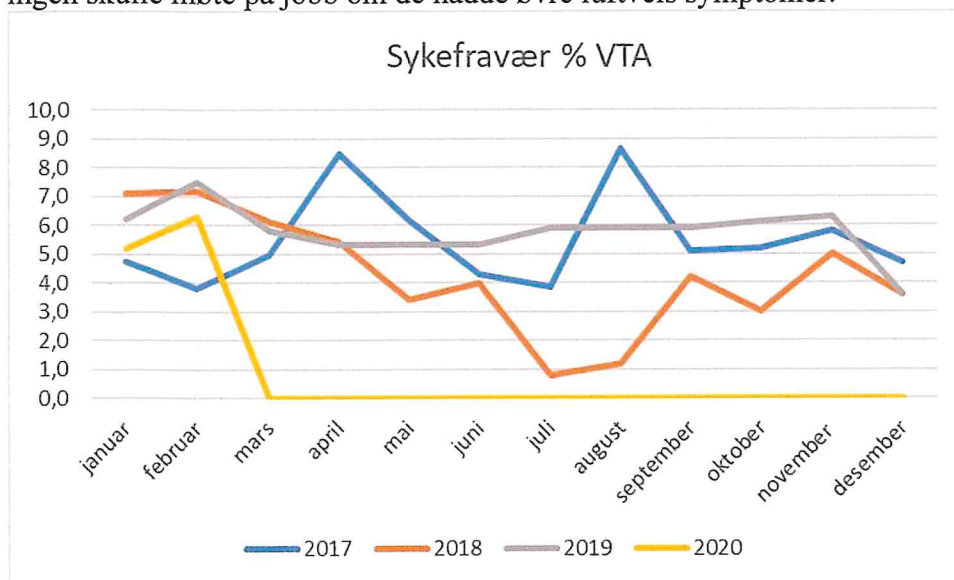
Covid-19 har gitt oss mange utfordringer, og deltakerne møtte ikke på jobb i perioden 13.mars til 4.mai. Oppstart fra 4.mai med halv styrke, fordelt på 4 dager.

Fra juli har det vært ordinær drift, og alle tiltak iht FHI er gjennomført så langt det er mulig.

Mål for sykefravær ble satt til 4 % for de ordinært ansatte i 2020. Snitt sykefravær for 2020 ble 4,02 %. Sykefraværet i 2020 er i hovedsak sykemelding. Sykefravær med egenmelding har aldri vært så lavt som dette året. Ingen ansatte har vært smittet av covid-19.



Sykefravær i 2020 for deltakerne er ikke registrert siden mars på bakgrunn av at bedriften ble stengt frem til mai. Det er gjort en risikovurdering underveis, og et av tiltakene har vært at ingen skulle møte på jobb om de hadde øvre luftveis symptomer.





EMPO TV/MEDIA

Empo TV/Media har i 2020 hatt ulike oppdrag. Blant annet fikk Empo TV i oppdrag fra Nordre Follo kommune å lage en digital 17.mai sending til kommunens innbyggere. Dette ble en suksess, og viser at vi kan produsere alle typer sendinger. Det har videre vært jobbet med en dokumentar « Vår verden» som utløste økonomisk støtte fra KUD. Dokumentaren skal ferdigstilles i 2021.

Videre pågår det et kontinuerlig arbeid med digitalisering av alle innslag som ble vist på TV-Follo når de hadde sendinger. Dette er et oppdrag fra kommunen, og som skal gjøres tilgjengelig for befolkningen via biblioteket. Oppdraget beregnes slutført i 2021.

EMPO PRODUKSJON

Produksjonsavdelingen har hatt jevn ordretilgang gjennom hele 2020 fra alle etablerte kunder. I perioden mars-mai hvor deltakerne ikke møtte på jobb, var det ordinært ansatte som løste oppdrag for våre faste kunder.

Etter oppstart i juni, har oppdragsmengden økt, spesielt i perioden oktober til desember var det hektisk.

Heldigvis har vi klart å drifte uten at det har vært smittetilfeller blant de ansatte.

Resultatmessig har 2020 vært ett godt år for bedriften.

I tillegg ble det iverksatt utbygging i oktober, som skal stå ferdig i mars 2021.



Økonomi

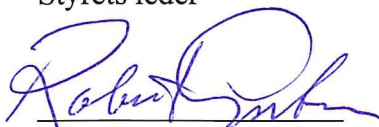
Empo as har en sunn økonomi og resultat for 2020 viser et overskudd på kr.673.255. Høyt fokus på kostnader og hvilke oppdrag det er lønnsomt å ta inn har vært viktig. At TV avdelingen også har fått en økt omsetning, viser at vi er på rett vei. Det er viktig å få oppdrag som genererer inntekter, men det tar tid å bygge gode relasjoner ute i et tøft marked. Målet er hele tiden å bli mer synlige, og å få oppdrag i nasjonale medier.

Årsregnskap 2020 mot fjoråret.

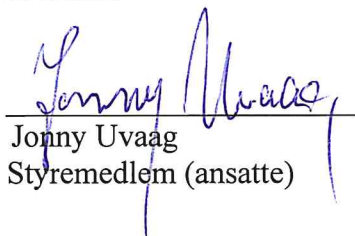
Resultat	I år	I fjor	Avvik
Driftsinntekter	15 065 176	15 462 717	-397 541
Varekostnader	610 556	839 032	-228 476
Bruttofortjeneste	14 454 620	14 623 685	-169 065
Lønninger	10 725 023	10 975 483	-250 460
Avskrivning	558 152	605 732	-47 580
Andre driftskostnader	2 432 975	2 620 666	-187 691
Driftskostnader	14 326 705	14 201 881	124 824
Driftsresultat	738 471	421 804	316 667
Finansinntekt/kostnad	-65 215	-79 571	14 356
Resultat før skatt	673 255	342 233	331 022

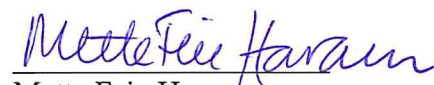
Ski, april 2021

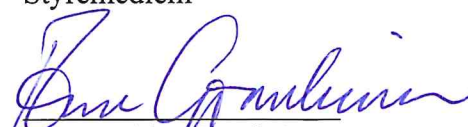

Gunnar Wedde
Styrets leder


Ernst Robert Gjertsen
Styremedlem

Jarle
Holtet-Lid
Digitally signed by Jarle Holtet-Lid
Date: 2021.04.21 13:11:55 +02'00'
Jarle Holtet-Lid
Nestleder


Jonny Uvaag
Styremedlem (ansatte)


Mette Feie Haram
Styremedlem


Arne-Reidar Granheim
Daglig leder

